



# Médecin cadre ou chef-fe de clinique au SUPEA

Le Service universitaire de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent (SUPEA) recherche un-e médecin cadre ou un-e chef-fe de clinique à 80 % à 100 %, en psychiatrie et psychothérapie de l'enfant et de l'adolescent, pour l'Unité transculturelle de l'enfant et de l'adolescent (UTEA) et l'Unité de soins aux migrants régionale (USMiR), au sein du Département de psychiatrie du CHUV.

<b>Département :</b>	DP - Dpt de psychiatrie
<b>Code emploi :</b>	Médecin Associé-e - 4036
<b>Niveau :</b>	Hors DECFO
<b>Date d'entrée souhaitée :</b>	01/05/2026
<b>Type de contrat :</b>	CDI
<b>Catégorie professionnelle :</b>	Médecins
<b>Lieu :</b>	Lausanne
<b>Taux d'activité :</b>	80%-100%
<b>Date de fin de postulation :</b>	15/03/2026

## Contexte

Le Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) est l'un des cinq hôpitaux universitaires suisses. Grâce à sa collaboration avec la Faculté de biologie et médecine de l'Université de Lausanne et l'EPFL, il joue un rôle de pointe dans les domaines des soins, de la recherche et de la formation.

Le SUPEA constitue un pôle de référence cantonal pour la prise en charge en psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, avec une forte orientation vers une psychiatrie communautaire, des soins ambulatoires de proximité, des prestations hospitalières, ainsi que des missions de formation et de recherche.

L'UTEA, unité partiellement mobile, intervient auprès des requérant-e-s d'asile mineur-e-s non accompagné-e-s (MNA) et dans des situations où les enjeux transculturels complexifient les soins pédopsychiatriques. Elle favorise l'accès aux soins en santé mentale grâce à une approche psychosociale et un travail étroit avec le réseau socio-éducatif et sanitaire.

L'USMiR prend en charge les mineur-e-s accompagné-e-s issu-e-s de l'asile, selon un modèle de maison de santé favorisant des prises en charge coordonnées, cohérentes et efficaces, en collaboration avec les professionnel-le-s de la santé somatique et psychique pour enfants et adultes.

## Mission

- Vous êtes co-responsable médical-e de l'UTEA et de l'USMiR pour la dimension pédopsychiatrique
- Vous co-dirigez l'organisation clinique des deux unités en collaboration avec les cadres médecins, psychothérapeutes et infirmier-ère-s
- Vous travaillez étroitement avec les autres unités du SUPEA et le coordinateur cantonal pour la santé mentale des migrants
- Vous contribuez aux projets de développement portés par la Direction du SUPEA, en lien avec les partenaires régionaux et cantonaux
- Vous garantes la qualité des soins et assurez la supervision clinique des collaborateur-trice-s
- Vous exercez une activité clinique directe et indirecte auprès des enfants, des adolescent-e-s et de leurs

familles

- Vous développez et entretenez une collaboration active avec le réseau institutionnel et communautaire
- Vous contribuez à la formation prégraduée, postgraduée et continue, ainsi qu'aux activités de recherche du SUPEA
- Vous assurez le suivi administratif en lien avec l'activité clinique
- Vous participez aux piquets du service.

## Profil

- Vous êtes titulaire d'un titre FMH en psychiatrie et psychothérapie
- Vous êtes au bénéfice d'un titre MD ou PhD, ou en voie de l'obtenir (pour le poste de médecin cadre)
- Vous êtes titulaire d'un titre de psychothérapeute ou d'un titre jugé équivalent
- Vous disposez d'une expérience confirmée en pédopsychiatrie
- Vous avez ou souhaitez développer une expertise en psychiatrie transculturelle
- Vous portez un intérêt marqué pour la santé mentale des populations migrantes et précarisées
- Vous possédez d'excellentes capacités relationnelles et appréciez le travail en équipe pluridisciplinaire
- Vous maîtrisez le travail en réseau
- Vous démontrez une curiosité scientifique et un intérêt pour la complémentarité des modèles théoriques
- Vous maîtrisez le français au niveau C1 pour les non-francophones.

## Nous offrons

Devenir une collaboratrice ou un collaborateur du Centre hospitalier universitaire vaudois, c'est l'assurance de bénéficier:

- De prestations sociales de premier ordre, d'un congé paternité de 20 jours et d'un congé maternité de 4 mois (avec possibilité d'un mois supplémentaire de congé d'allaitement)
- D'une progression salariale régulière et adaptée aux responsabilités
- D'un 13ème salaire et de 25 jours de vacances par année
- D'un droit à trois jours de formation minimum par année, avec l'accès à une offre variée au sein du Centre des Formations du CHUV et des centres de formation partenaires de l'Etat de Vaud
- D'un accès facilité à l'un des 500 logements meublés proposés dans les quartiers environnants pour les personnes qui s'installent en Suisse depuis l'étranger
- D'avantages sociaux, culturels et économiques offerts aux membres de l'association H-Oxygène
- D'avantages proposés dans le cadre du plan de mobilité (rabais sur les abonnements des transports publics, promotion des véhicules «Mobility» et rabais sur l'achat de vélos électriques)
- De restaurants d'entreprise de qualité hôtelière, dans chacun des bâtiments hospitaliers avec des tarifs préférentiels.

## Contact et envoi de candidature

Contact pour informations sur la fonction : Sidiropoulou Olga, médecin adjointe, tél. : 079 556 88 73.

Dans la mesure où toutes nos candidatures sont traitées de manière électronique, nous vous remercions de postuler exclusivement par internet, en cliquant sur le bouton POSTULER en bas de l'annonce.

En cas de difficulté pour postuler, vous pouvez consulter notre procédure comment postuler en ligne. Si pour des raisons techniques vous ne parvenez pas à postuler en ligne, nous vous invitons à contacter notre Unité recrutement, qui vous accompagnera dans votre démarche, soit par mail à [e.recrutement@chuv.ch](mailto:e.recrutement@chuv.ch), soit par téléphone au 021 314 85 70

Dans le cadre du processus de recrutement pour ce poste, en cas d'engagement, il sera nécessaire de nous

fournir un extrait du casier judiciaire original. Il vous sera également demandé de présenter vos diplômes originaux ainsi qu'une pièce d'identité.

Le CHUV applique les exigences de qualité les plus élevées dans le cadre de ses processus de recrutement. En outre, soucieux de promouvoir la diversité de nos collaboratrices et collaborateurs, nous sommes attentifs aux différents parcours de vie et mettons tout en œuvre pour garantir l'égalité de traitement et éviter toute discrimination. Nous nous réjouissons de recevoir votre candidature.

Nous remercions par avance les agences de placement de prendre bonne note que les candidatures insérées par leurs soins directement sur notre plateforme de recrutement ne sont pas acceptées et ne peuvent donner lieu à une facturation. Merci de votre compréhension.

[Cahier des charges](#)

[Postuler](#)